

IŠVADA
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO
MAŽEIKIŲ „ŽIBURĖLIO“ PRADINĖJE MOKYKLOJE

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 9 d. įsakymu Nr. 2-229, ir Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246, ir siekiant nustatyti Mažeikių „Žiburėlio“ pradinės mokyklos (toliau – Mokykla), kurios steigėjas yra Mažeikių rajono savivaldybė, veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja išoriniai, vidiniai arba individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti sąlygas korupcijai, Mokykloje buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas veiklos srityje – darbuotojų priėmimo į darbą organizavimas.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą atliko korupcijos prevencijos darbo grupė, sudaryta Mokyklos direktoriaus 2025 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-160 „Dėl korupcijos prevencijos darbo grupės sudarymo“.

Analizuotas laikotarpis – 2025 metai. Vertinant situaciją pagal teisės aktus, Mokyklos vidaus dokumentus, aktualius įsakymus, atsakingi asmenys už korupcijos prevencijos vykdymą pateikė Mokyklos direktoriui veiklos sritis, kuriose galimai gali kilti korupcijos rizika. Vertinimas atliktas vadovaujantis Rekomendacijų kriterijais:

1. Kriterijus – „Padaryta korupcijos pobūdžio nusikalstama veika“.

Per analizuojamą laikotarpį Mokykloje nebuvo užfiksuoti Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje nurodyti korupcinio pobūdžio nusikalstami veiksmai. Taip pat nebuvo nustatyti teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė ar kitokia teisinė atsakomybė.

Mokykloje sudarytos galimybės darbuotojams ir kitiems asmenims kreiptis ir informuoti Mokyklos direktorių arba darbuotoją, atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus teisės aktų pažeidimus. Pranešti galima:

Pranešti galima:

- Atvykus į Mokyklą (Gamyklos g. 4, Mažeikiai) ir pateikiant rašytinį pranešimą;
- Atsiuntus pranešimą paštu, adresu: Gamyklos g. 4, LT-89231 Mažeikiai;
- Elektroniniu paštu rastine@zibureliomokykla.lt
- Telefonu +370 443 66346
- Pateikti pranešimą LR STT [https://www.stt.lt/pateikti-pranesima-apie-](https://www.stt.lt/pateikti-pranesima-apie-korupcija/7425)

[korupcija/7425](https://www.stt.lt/pateikti-pranesima-apie-korupcija/7425)

Per vertinimo laikotarpį pranešimų apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus teisės aktų pažeidimus nebuvo gauta.

2. Kriterijus – „Mokyklos darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti“.

Mokyklos darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė yra reglamentuoti Mokyklos nuostatuose, darbo tvarkos taisyklėse, darbuotojų pareigybių aprašymuose ir kituose Mokyklos direktoriaus įsakymais patvirtintuose dokumentuose. Darbuotojai su dokumentais supažindinami pasirašytinai arba per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“. Pavaldumas reglamentuotas pareigybių aprašymuose bei vidaus teisės aktuose. Per analizuojamą laikotarpį nenustatyta įstatymų ar administracinių aktų kolizijų, o priimti administraciniai aktai nuolat peržiūrimi ir, esant poreikiui, koreguojami. Korupciją skatinantys veiksniai nenustatyti.

3. Kriterijus – „Daugiausia priimami sprendimai, kuriems nereikia kitos valstybinės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“.

Mokykla, kaip Mažeikių rajono savivaldybės biudžetinė įstaiga, turi įgaliojimus priimti sprendimus, susijusius su turto valdymu, naudojimu ir viešaisiais pirkimais, tačiau visi viešieji pirkimai vykdomi pagal teisės aktus, dažniausiai nedidelės vertės per elektroninę sistemą arba apklausos būdu. Tai mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę. Per vertinimo laikotarpį pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas nebuvo gauta.

4. Kriterijus – „Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija“.

Mokykloje nėra sričių, susijusių su įslaptinta informacija. Visa valdoma informacija nėra laikoma valstybės ar tarnybos paslaptimi, tačiau konfidenciali informacija apie mokinius, darbuotojus tvarkoma pagal teisės aktus. Esminių pažeidimų nenustatyta.

5. Kriterijus – „Anksčiau atlikus rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų“.

Per analizuojamą laikotarpį Specialiųjų tyrimų tarnyba Mokykloje neatliko rizikos analizės, todėl motyvuotų rekomendacijų dėl veiklos trūkumų nėra pateikta.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą identifiukuota, kad viena iš galimų rizikos sričių yra darbuotojų priėmimo į darbą organizavimas.

Mokyklos darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka yra aiškiai reglamentuoti Lietuvos Respublikos teisės aktuose (Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Korupcijos prevencijos įstatymas ir kt.) ir Mokyklos vidaus dokumentuose. Pareigybių aprašymai nustato uždavinius, funkcijas, teises, pareigas ir atsakomybę, su kuriais darbuotojai supažindinami pasirašytinai.

Mokykloje pareigos skirstomos į konkursines ir nekonkursines, kurioms taikomos skirtingos priėmimo procedūros. Pagal darbo tvarkos taisykles: konkurso tvarka priimami administracijos darbuotojai, o atrankos būdu (pokalbis) – pedagogai, pagalbos mokiniui specialistai ir aptarnaujančio personalo darbuotojai. Specialūs reikalavimai taikomi pedagogams ir administracijos darbuotojams – privalomas aukštasis išsilavinimas.

Vertinimo laikotarpiu Mokykloje pradėjo dirbti 11 darbuotojų, visi priimti atrankos būdu, darbo skelbimai buvo viešai skelbiami Mokyklos interneto svetainėje ir Lietuvos užimtumo tarnybos puslapyje. Procesai vyko sklandžiai, nebuvo nustatyta jokių pažeidimų ar rizikos veiksnių.

Pareigybė	Darbuotojo darbo pradžios mokykloje data	Priėmimo į pareigas būdas
Santehnikas	2025-07-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Pagalbinis statinių priežiūros darbininkas	2025-07-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Pradinio ugdymo užsienio (anglų) kalbos mokytoja	2025-09-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Pradinio ugdymo užsienio (anglų) kalbos mokytoja	2025-09-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Vyriausiasis virėjas	2025-09-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Mokinio padėjėjas	2025-09-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Mokinio padėjėjas	2025-09-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Mokinio padėjėjas	2025-09-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Mokinio padėjėjas	2025-09-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Mokinio padėjėjas	2025-09-01	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai
Mokinio padėjėjas	2025-10-20	Atrankos būdu. Skelbimas apie siūlomą darbą skelbtas viešai

Darbo grupės siūlymai įdarbinimo proceso tobulinimui:

1. Aiškių ir objektyvių vertinimo kriterijų nustatymas, užtikrinant nediskriminavimo, nešališkumo ir lygiateisiškumo principų taikymą.
2. Vidaus teisės aktų periodinė peržiūra ir tobulinimas, siekiant užtikrinti procesų skaidrumą ir atitiktį teisės aktams.
3. Darbuotojų supažindinimas su korupcijos prevencijos priemonėmis, etikos kodeksu ir interesų derinimo politika, siekiant stiprinti atsparumą galimai korupcijai.

IŠVADA

Per analizuojamą laikotarpį nebuvo gauta skundų ar pranešimų apie korupcijos atvejus. Vadovaujantis atlikta analize, korupcijos pasireiškimo tikimybė darbuotojų priėmimo į darbą organizavimo srityje Mokykloje 2025 m. yra maža. Rizikos veiksnių nenustatyta. Mokyklos

priemonės, reglamentuojančios darbuotojų priėmimą, yra aiškos, skaidrios ir užtikrina objektyvų, teisingą bei viešą priėmimo procesą.

Korupcijos prevencijos darbo grupės pirmininkė

Indrė Vitkevičienė